

LE CEFS PASTORAL

INTRODUCTION

En l'an 2000, le Conseil de l'Église a décidé de mettre sur pied deux **CEFS**, le premier **pastoral** et le second **diaconal**. Ces deux **CEFS** avaient quatre buts similaires, mais sont orientés sur des aspects différents et complémentaires de l'Église. Le **CEFS pastoral** a débuté en 2001 tandis que le **CEFS diaconal** a vu le jour en 2003.

Les buts poursuivis par le **CEFS pastoral** sont :

- 1) Permettre une meilleure Consultation en ce qui concerne les besoins spirituels et directionnels de l'Église,
- 2) Encourager les pasteurs dans l'exercice de leurs fonctions et les aspirants au ministère pastoral à considérer une telle fonction,
- 3) Favoriser la Formation d'hommes en vue d'une sélection de candidats potentiels pour le pastorat et d'une reproduction de dirigeants, du sein même de l'Église, et
- 4) Offrir un meilleur Service pastoral à l'Église et à la communauté environnante.

Comment quelqu'un arrive-t-il à faire partie du CEFS pastoral?

Le **CEFS pastoral** est composé premièrement des pasteurs élu(s) par l'Église et, deuxièmement, de(s) aspirant(s) au pastorat. Le Conseil évalue périodiquement les candidats potentiels selon une grille d'évaluation. Seuls les hommes qualifiés et/ou qualifiables peuvent faire parties du **CEFS pastoral**. Pour plus d'informations à ce sujet vous pouvez consulter les documents « RÔLE DE LA FEMME DANS LE LEADERSHIP PASTORAL » et « CONSEILS SUR LES RÔLES BIBLIQUES DE L'HOMME ET DE LA FEMME – La déclaration de Danvers ».

Une fois que le Conseil est arrivé à une unanimité sur les mises en candidatures, les noms retenus sont contactés et encouragés à considérer une telle opportunité dans la prière et en collaboration avec les membres de leur famille. Ceux intéressés doivent ensuite remplir la grille d'évaluation avec leur famille avant de rencontrer un membre de l'équipe pastorale et de discuter des points forts et des domaines de croissance dans la vie de chaque aspirant au pastorat. Lorsque la démarche est concluante, la personne est alors invitée à se joindre aux rencontres du groupe qui ont lieu environ à tous les deux mois.

Les hommes faisant parties du **CEFS pastoral** ne sont pas automatiquement considérés comme des dirigeants de l'Église. Ils doivent être recommandés par le Conseil et élus par les membres de l'Église.

Quel est le but que l'équipe pastorale veut atteindre à travers le CEFS pastoral?

Le but poursuivi à travers le **CEFS pastoral** est de *qualifier* des hommes qui désirent servir le Seigneur dans un rôle essentiel de direction au niveau pastoral. Notre engagement est de garder un équilibre entre les non négociables des Écritures et le mandat de *qualifier* des hommes pour le service dans la maison de Dieu. Nous sommes tous des pécheurs qui ont été sauvés et qui ont encore besoin de sanctification. Nous recherchons donc des hommes qui ont ce désir de *croître*, d'*être qualifié* et de *servir* notre merveilleux Sauveur, le Seigneur Jésus-Christ là où Dieu le veut et selon les dons qu'ils ont reçus. Nous voulons comme Paul présenter tout homme devenu parfait en Jésus-Christ.

Combien de temps faut-il à quelqu'un avant d'être prêt à assumer la fonction de pasteur?

La durée de formation sur le **CEFS pastoral** est indéterminée et soumise à un seul critère. Parfois, elle peut s'étendre sur une période plus longue (ex. : cinq ans) tandis que dans d'autres cas, elle se fera sur une période plus courte (ex. : un an). C'est le Conseil qui a la responsabilité de déterminer la durée de formation, et ce, en fonction du critère suivant : la qualification adéquate de l'aspirant au pastorat. À ce sujet, l'apôtre Paul donne la

LE CEFS PASTORAL

recommandation suivante lors de la sélection des pasteurs/anciens dans son épître à Tite : « *Je t'ai laissé en Crète, afin que tu mettes en ordre ce qui reste à régler, et que, selon mes instructions, tu établisses des anciens dans chaque ville, s'il s'y trouve quelque homme irréprochable.*¹ »

De plus, l'aspirant peut décider de se retirer de lui-même, et ce, en tout temps. De même, le Conseil peut retirer la candidature de quelqu'un s'il juge que cette fonction n'est pas le meilleur endroit où il est appelé à servir le Seigneur dans l'Église.

L'avantage d'une telle approche de sélection est de respecter à la fois les meilleurs intérêts du candidat, ceux de sa famille, ainsi que ceux de l'église. Il pourrait arriver qu'un aspirant au pastorat puisse faire partie du **CEFS pastoral** pendant plusieurs années sans jamais devenir un pasteur/ancien.

Comment se déroule les rencontres?

Les rencontres ont lieu à tous les deux mois environ, habituellement le dimanche soir, de 18 h à 21 h. Un ordre du jour est établi dans lequel un temps est consacré à la prière, à un temps de partage et de discussion sur un sujet connexe au pastorat, et à une supervision des besoins spirituels, éducationnels et directionnels de l'Église.

Quelles sont les qualifications recherchées dans la sélection des candidats?

La Bible énumère les qualifications qui doivent être recherchées dans la vie d'un homme qui exerce cette fonction dans l'église. En plus de ces qualifications, il existe un prérequis fondamental qui doit être examiné pour toute personne désirant être chargée d'une responsabilité et/ou d'un ministère quelconque dans l'Église.

I PRÉREQUIS FONDAMENTAL

En effet, dans la première épître de Paul aux Corinthiens, le chapitre 4 et le verset 2, il est écrit : « *Tout ce que l'on demande à un homme chargé d'une responsabilité, c'est d'être fidèle* ». D'ailleurs, Luc 5.1-11 nous montre que le Seigneur a justement recherché des hommes *fidèles* dans le choix de ses premiers disciples; ceux qui allaient aussi devenir ses apôtres. Examinons donc premièrement ce texte et ces qualités que l'on peut rattacher au mot **FIDELES**. Nous pourrons ensuite étudier les textes qui énumèrent les qualifications.

Luc 5.1-11

« *Comme la foule se pressait autour de lui pour entendre la parole de Dieu, et qu'il se trouvait auprès du lac de Génésareth, ² il vit au bord du lac deux petites barques, d'où les pêcheurs étaient descendus pour laver leurs filets. ³ Il monta dans l'une de ces barques, qui était à Simon, et il lui demanda de s'éloigner un peu de terre. Puis il s'assit, et de la barque il enseignait les foules. ⁴ Lorsqu'il eut cessé de parler, il dit à Simon : Avance en eau profonde, et jetez vos filets pour pêcher. ⁵ Simon lui répondit : Maître, nous avons travaillé toute la nuit sans rien prendre, mais, sur ta parole, je jetterai les filets. ⁶ L'ayant fait, ils prirent une grande quantité de poissons, et leurs filets se rompaient. ⁷ Ils firent signe à leurs compagnons qui étaient dans l'autre barque de venir les aider. Ils vinrent et remplirent les deux barques, au point qu'elles enfonçaient. ⁸ Quand il vit cela, Simon Pierre tomba aux genoux de Jésus et dit : Seigneur, éloigne-toi de moi parce que je suis un homme pêcheur. ⁹ Car la frayeur l'avait saisi, lui et tous ceux qui étaient avec lui, à cause de la pêche qu'ils avaient faite. ¹⁰ Il en était de même de Jacques et de Jean, fils de Zébédée, les associés de Simon. Et Jésus dit à Simon : Sois sans crainte; désormais tu seras pêcheur d'hommes. ¹¹ Alors ils ramenèrent les barques à terre, laissèrent tout et le suivirent. »*

¹ Épître de Paul à Tite, Chapitre 1 et les versets 5 et 6

LE CEFS PASTORAL

Voici les *qualités* que Simon Pierre, Jacques et Jean, fils de Zébédée, avaient et qui peuvent être associées au mot **FIDELES** :

- F**aiseurs, v. 1-2 : **Personne qui fabrique, qui fait ordinairement quelque chose.** Simon, André (Mat. 4.18), Jacques et Jean (Mat. 4.21), étaient occupés à faire la pêche commerciale.
- I**ntendant, v. 2-3 : **Personne qui est chargée de la gestion, de la direction ou de la surveillance administrative ou financière d'une propriété importante.** Ils possédaient des barques et des filets pour la pêche commerciale.
- D**onnant, v. 3 : **Personne qui donne facilement, qui aime donner.** Ils donnèrent facilement de leur temps et rendirent disponibles toutes leurs ressources au Seigneur.
- E**coutant, v. 4-5 : **Personne qui prend en considération les directives, les désirs ou la volonté de quelqu'un et qui répond positivement à l'autorité.** Bien que les instructions de Jésus ne fassent aucun sens, ils répondirent positivement et jetèrent leurs filets.
- L**eaders, v. 5-7 : **Personne qui joue un rôle de direction, qui influence les autres.** Quoique Jésus s'adresse à Pierre (v. 5 pronom personnel au singulier), ils jetèrent leurs filets et ils demandèrent l'aide de leurs compagnons.
- E**nseignable, v. 8-11 : **Personne qui est docile à l'enseignement, qui manifeste une ouverture d'esprit aux leçons données par les faits ou l'expérience.** Devant ce qu'ils viennent de voir, ils prennent conscience de leurs états et de leurs vulnérabilités. Jésus les instruit et réoriente toute leur vie vers le royaume de Dieu. Ils seront désormais des « pêcheurs d'hommes ».
- S**erviteur, v. 11 : **Personne qui est au service d'une collectivité ou de quelqu'un.** Sans hésiter, ils laissèrent tout et suivirent Jésus. Jean 12.26 « Si quelqu'un veut me servir, il doit me suivre; ainsi, mon serviteur sera aussi là où je suis. Mon Père honore celui qui me sert ».

II QUALIFICATIONS RECHERCHÉES

Les deux textes principaux qui établissent les qualifications de ceux qui aspirent au pastorat sont : 1 Timothée 3.1-7 et Tite 1.5-9. Ces qualifications peuvent être regroupées en quatre catégories : **1) La conduite morale, 2) Les relations interpersonnelles, 3) La direction du foyer, et 4) L'enseignement.**

1 Timothée 3.1-7

« Cette parole est certaine: Si quelqu'un aspire à la charge d'évêque, il désire une oeuvre excellente. 2 Il faut donc que l'évêque soit irréprochable, mari d'une seule femme, sobre, modéré, réglé dans sa conduite, hospitalier, propre à l'enseignement. 3 Il faut qu'il ne soit ni adonné au vin, ni violent, mais indulgent, pacifique, désintéressé. 4 Il faut qu'il dirige bien sa propre maison, et qu'il tienne ses enfants dans la soumission et dans une parfaite honnêteté; 5 car si quelqu'un ne sait pas diriger sa propre maison, comment prendra-t-il soin de l'Église de Dieu? 6 Il ne faut pas qu'il soit un nouveau converti, de peur qu'enflé d'orgueil il ne tombe sous le jugement du diable. 7 Il faut aussi qu'il reçoive un bon témoignage de ceux du dehors, afin de ne pas tomber dans l'opprobre et dans les pièges du diable. »

Tite 1.5-9

« Je t'ai laissé en Crète, afin que tu mettes en ordre ce qui reste à régler, et que, selon mes instructions, tu établisses des anciens dans chaque ville, 6 s'il s'y trouve quelque homme

LE CEFS PASTORAL

irréprochable, mari d'une seule femme, ayant des enfants fidèles, qui ne soient ni accusés de débauche ni rebelles. 7 Car il faut que l'évêque soit irréprochable, comme économe de Dieu; qu'il ne soit ni arrogant, ni colère, ni adonné au vin, ni violent, ni porté à un gain déshonnête; 8 mais qu'il soit hospitalier, ami des gens de bien, modéré, juste, saint, tempérant, 9 attaché à la vraie parole telle qu'elle a été enseignée, afin d'être capable d'exhorter selon la saine doctrine et de réfuter les contradicteurs. »

Les trois premiers critères touchent principalement au caractère, et le dernier critère touche davantage à sa connaissance de la Parole de Dieu et à sa compétence pour la manier. Voici une citation très pertinente de John MacArthur à ce sujet :

« Mais, dans le présent passage (1Timothée 3), l'accent est mis sur le fait que la compétence d'un pasteur ne dépend ni de son intelligence, ni de son instruction, ni de son influence ni de ses talents humains. Sa compétence dépend uniquement de son caractère moral et spirituel, et de sa capacité de communiquer la Parole. Il y a une minorité de serviteurs que Dieu a choisis à travers l'histoire qui étaient très intelligents, très instruits et très doués, des qualités que le Seigneur a choisi d'utiliser et de bénir. Comme nous venons de le souligner, tout pasteur devrait être travailleur. Mais ce ne sont pas là les qualités fondamentales que le Seigneur exige. Les qualités fondamentales et indispensables qu'il exige des pasteurs très habiles et éminents sont les mêmes que celles qu'il exige des pasteurs les plus simples et les moins instruits... Peu importe où et comment ils servent, ils doivent être purs sur les plans moral et spirituel. Seuls de tels hommes sont dignes d'être des dirigeants dans l'Église de Christ. » Commentaire sur Tite, p. 46.

Une Église qui veut honorer Dieu se doit de prendre très au sérieux chacune de ces qualifications. Tout compromis dans l'un ou l'autre de ces domaines va affecter la santé de l'Église et l'intégrité de l'Évangile.

1. LA CONDUITE MORALE ET PERSONNELLE : avoir une conduite publique et privée qui est exemplaire, juste et responsable.

Irréprochable : Littéralement « non exposé à être attaqué » dans un sens judiciaire. Aucune accusation légale ne doit peser contre lui. Avoir une réputation sans tâche, être sans reproche. Être exempt de toute inculpation légitime susceptible de causer un scandale, de ternir son témoignage ou de mettre en doute son intégrité et son honnêteté. Il ne doit y avoir rien dans sa vie publique et privée qui le discrédite comme un exemple de conduite morale.

Mari d'une seule femme : Littéralement « homme d'une seule femme ». Être un mari qui aime intimement, sexuellement et exclusivement sa femme. Il doit être fidèle à sa femme à 100 %. Cette fidélité implique une pureté intérieure et extérieure. Il ne doit avoir d'intérêt sexuel que pour sa femme. Il doit lui vouer toute son affection, sa tendresse, son corps et ses pensées. Celui qui regarde des images/photos/vidéos/revues sexuelles, érotiques ou pornographiques est un homme immoral et infidèle (Mat. 5.28). Il n'est donc pas « homme d'une seule femme ».

Paul ne dit pas qu'il faut absolument être marié, sinon il se serait lui-même disqualifié, puisqu'il n'était apparemment pas marié (1 Cor. 9.5). Il ne dit pas non plus que l'homme doit avoir été marié qu'une seule fois dans toute sa vie. Cependant, et advenant qu'il y ait déjà eu un divorce, il faudra alors prendre en considération certains facteurs comme : 1) les motifs du divorce, 2) les probabilités et les tentatives entreprises en vue d'une réconciliation, et 3) si le divorce a eu lieu avant ou après la conversion.

En résumé, Paul dit ici que l'HOMME DOIT ÊTRE FIDÈLE À 100 % À CELLE QUI EST LÉGALEMENT ET LÉGITIMEMENT SA FEMME.

LE CEFS PASTORAL

Sobre, modéré, tempérant : Quelqu'un qui a l'esprit clair et les idées claires. Il est capable de maîtriser les désirs et les pulsions de sa chair, premièrement au niveau des boissons alcooliques et, deuxièmement, à tous les autres niveaux. Quelqu'un qui possède la maîtrise de soi, qui est maître de son esprit, ses pensées et ses actions. Il contrôle ses pulsions, ses désirs et ses passions. Il garde sa volonté de manière à être loyale à celle de Dieu. Il est réfléchi, sérieux, de bon sens, l'esprit calme, prudent dans ses agissements, ne jugeant pas hâtivement, modeste. Il connaît ses priorités selon Dieu et il s'y consacre. Il marche avec intégrité : tel il est en public, tel il est en privé. Il a une pureté morale, dans sa vie publique et privée, qui est exemplaire (1 Cor. 1.12).

Régé dans sa conduite : Quelqu'un qui est bien arrangé, convenable, modeste, honorable, digne. Cela implique non seulement une attitude et une conduite ordonnée, mais aussi un accomplissement méthodique de toutes ses responsabilités et d'une vie intérieure en ordre, d'où toutes ces choses tirent leur source.

Juste et saint : Quelqu'un qui est capable d'impartialité dans ses décisions et qui reflète le caractère juste et équitable de Dieu lui-même. Quelqu'un qui est dévoué, consacré, pur. Le terme *dikaïos* désigne tout ce qui est convenable, bien et approprié. Le mot *hosios* était employé pour parler de ce qui était en accord avec la direction divine et la providence de Dieu. Ce mot décrit la piété, la pureté et la propreté des actions qui sont faites en harmonie avec les commandements de Dieu, 1 Tim. 2.8 et 1 Thes. 2.10.

Ami du bien : Quelqu'un qui aime (a une forte affection pour) ce qui est bien. Il cherche toujours ce qui est le meilleur par amour pour le bien. Ses actions sont motivées par son amour pour le bien.

Non adonné au vin : Quelqu'un qui n'est pas un gros buveur d'alcool, qui ne s'assoie pas longtemps avec son vin (le vin n'est pas son compagnon), qui n'est pas esclave de la boisson.

Non attaché à l'argent, ni porté à un gain honteux : N'est pas quelqu'un qui aime l'argent ou dont la conduite est inspirée par l'argent (Héb. 13.5). N'est pas avide de gain honteux en cherchant à faire de l'argent d'une manière peu honorable, indigne et déshonorante. Ne se discrédite pas lui-même en cherchant à plaire à ceux à qui il enseigne dans le but d'obtenir d'eux de l'argent (1 Tim. 6.5), ou en « faisant des affaires » peu orthodoxes et cherchant la richesse et la prospérité financière à tout prix (1 Tim. 6.6-11).

N'est pas un nouveau converti : N'est pas quelqu'un qui littéralement « est un arbre nouvellement planté », un nouveau converti.

2. **LES RELATIONS INTERPERSONNELLES** : avoir des relations saines, amicales, chaleureuses et ouvertes avec les autres (chrétiens et non-chrétiens).

Hospitalier : Quelqu'un qui garde sa maison ouverte aux gens en général et à ceux qui sont dans le besoin. Il est accueillant et reçoit bien ceux qui viennent chez lui (ami ou inconnu, croyant ou incroyant).

Non violent, non colérique, non arrogant, indulgent, pacifique : Quelqu'un qui littéralement « n'est pas pressé à frapper un adversaire », qui ne se met pas en rogne ou en colère facilement, qui n'est pas agressif, bagarreur ou qui cogne sur les autres pour régler ses griefs. C'est quelqu'un qui n'est pas obstiné par rapport à ses propres opinions et ses droits. Il n'est pas têtu au point de refuser d'écouter les opinions des autres ou de considérer leurs intérêts. Il n'est pas quelqu'un qui affirme sa volonté sans égard aux

LE CEFS PASTORAL

autres, sans se soucier de la manière que cela affecte les autres. Il est équitable, clément, bienveillant, tolérant et doux (2 Cor. 10.1). Il ne se dispute pas avec les autres, n'est pas querelleur, chamailleur ou belliqueux.

Ceux du dehors lui rendent un bon témoignage : Quelqu'un qui reçoit des non-croyants un témoignage favorable et au-dessus de tout reproche, insulte ou accusation honteuse contre lui.

3. **LA DIRECTION DU FOYER** : *avoir une famille dont les membres sont interdépendants ayant développé un sentiment d'appartenance à la famille et un esprit d'équipe entre tous les membres de la famille.*

Dirige bien sa propre maison : Quelqu'un qui est capable d'être à la tête de sa famille, de bien administrer, de bien diriger, bien gérer, bien mener, bien s'avoir s'y prendre avec ceux qui sont sous sa responsabilité et qui demeurent sous son toit.

Tient ses enfants dans une soumission et une parfaite honnêteté : Quelqu'un qui obtient l'obéissance de ses enfants, sans dureté ou brutalité. Quelqu'un qui suscite chez ses enfants une conduite morale et honorable, qui inspire le respect de son autorité et envers sa personne.

A des enfants fidèles qui ne peuvent être accusés ni d'inconduite ni d'indiscipline : Quelqu'un qui a des enfants qui sont dignes de confiance (1 Tim. 1.15) ou fidèles à leurs parents, à leurs valeurs morales et chrétiennes (Col. 4.7) et qui n'ont pas la réputation de se conduire mal, de gaspiller leur argent et de gâcher leur vie dans les plaisirs du monde, la luxure et les dépenses extravagantes. Ils ne sont pas indisciplinés, insubordonnés, insoumis et turbulents. Il semble ici, dans le contexte, que Paul ait eu en tête des enfants un peu plus vieux comme des adolescents, quoique le mot *teknon* ait un sens général (âge préscolaire, primaire et secondaire).

4. **LA CAPACITÉ D'ENSEIGNER LA PAROLE DE DIEU** : *aimer, connaître et communiquer efficacement, habilement et clairement la Parole de Dieu aux autres.*

Propre à l'enseignement : Quelqu'un qui est capable d'enseigner ou qui peut enseigner, qui est habile dans l'enseignement. L'enseignement peut se faire soit un à un, soit en petits groupes ou soit devant toute l'Église.

Attaché à la vraie parole : Quelqu'un qui est capable de tenir prise, de s'accrocher ou d'adhérer fortement à la parole révélée de Dieu qui est digne de confiance (fidèle) et de prendre fermement position contre l'erreur ou l'opposition.

Capable d'exhorter selon la saine doctrine : Quelqu'un qui est capable d'encourager, d'insister, de demander instamment, d'implorer, d'avertir et de reprendre selon l'enseignement qui est bon, sain ou en bonne santé (hygiénique). Le mot '*parakaleō*' était utilisé dans le grec classique pour exhorter les troupes qui étaient sur le point d'entrer dans le combat.

Capable de réfuter les contradictoires : Quelqu'un capable de convaincre avec assurance et de bons arguments venant appuyer ce qu'il dit. Quelqu'un capable de reprendre tous ceux qui s'opposent, s'objectent et parlent contre l'enseignement qui est bon, sain ou « hygiénique », de manière à les amener à une conviction de péché, une confession ou à se fermer la bouche, 2 Tim. 2.24-26 ; 4.2 ; Mat. 22.34.

Voir la [grille d'évaluation](#)